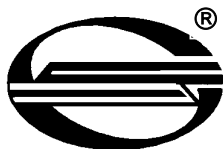


ДВГУПС



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Дальневосточный государственный
университет путей сообщения»



Лист внесения изменений в стандарт

№ пп	Основание для изменения (№ приказа, дата)	Должность и подпись лица, внесшего изменения	Дата рассылки пользователям
1	№44 от 28.01.16	Инженер УСК Мишина К.В.	28.01.16
2	№757 от 06.12.16	Инженер УСК Мишина К.В.	06.12.16
3	№ 589 от 01.09.2017	начальник УСК, Примаченко Я.В.	06.09.2017
4	№124 от 13.03.2018	Инженер УСК, Вострухина А.А.	14.03.2018

Хабаровск
2015 г.

Предисловие

1	РАЗРАБОТАН	<i>Учебно-методическим управлением</i>
2	УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	<i>Приказом ректора от 13.05.15 №251</i>
3	ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ	
4	ДАТА РАССЫЛКИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ	13.05.15

**Ответственность
за разработку и эффективное использование данного Стандарта**

1	За утверждение и введение в действие	<i>Учебно-методическое управление</i>
2	За соблюдение сроков согласования	<i>Должностные лица, входящие в перечень на листе согласования</i>
3	За предоставление стандарта пользователям	<i>Учебно-методическое управление</i>
4	За актуализацию стандарта и за внесение изменений	<i>Учебно-методическое управление</i>
5	За соблюдение требований стандарта	<i>Все работники университета (несоблюдение стандартов работником университета или обучающимся в университете является нарушением должностных обязанностей (договора))</i>

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения ДВГУПС

Содержание

1. Назначение и область применения.....	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Срок действия.....	4
4. Термины, определения и сокращения	4
5. Основные положения	5
6. Порядок согласования, утверждения, хранения, актуализации и отмены стандарта	7
Лист согласования	8
ПРИЛОЖЕНИЯ:	
Приложение 1. Форма заявления на предоставление отпуска	9
Приложение 2. Форма заявления о выходе из отпуска	10
Приложение 3. Предоставление обучающимся академического или иного отпуска	11
Приложение 4. Выход из академического или иного отпуска	12
Лист ознакомления со стандартом.....	13

Стандарт ДВГУПС СТ 02-42-15

Порядок и основания предоставления обучающимся университета академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком

1. Назначение и область применения

Настоящий стандарт:

1.1. Разработан в целях усиления социальной защиты обучающихся, защиты материнства и детства, установления единых требований к порядку предоставления обучающимся в Университете академических отпусков, отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

1.2. Распространяется на процессы предоставления обучающимся академических отпусков, отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

1.3. Предназначен для руководителей и сотрудников всех структурных подразделений Университета, реализующих образовательные программы всех уровней, обучающихся в Университете и их законных представителей, а также других лиц, принимающих участие в процессах предоставления обучающимся в Университете академических отпусков, отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

2. Нормативные ссылки

В стандарте использованы ссылки на следующие документы и стандарты:

– Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (в последней редакции);

– Федеральный закон Российской Федерации «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 № 81-ФЗ;

– Порядок и основания предоставления академического отпуска обучающимся (утвержден приказом Минобрнауки России от 13 июня 2013 г. № 455);

– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 (в последней редакции);

– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 19 ноября 2013 г. № 1259) (в последней редакции);

– Порядок назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан (утвержден Постановлением Правительства от 3 ноября 1994 г. № 1206);

– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. №464 (в последней редакции).

– Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный Университет путей сообщения», утвержденный приказом Федерального агентства железнодорожного транспорта от 22.12.2015 №586 (в последней редакции);

– Правила внутреннего трудового распорядка (в редакции приказа ректора университета от 15.06.2011 № 385);

– Стандарт ДВГУПС СТ 00-01-11 "Система стандартов Университета. Общие положения", утвержден 27.04.2011 (в последней редакции);

– Стандарт ДВГУПС СТ 04-02-12 "О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов ДВГУПС", утвержден 18.06.2012 (в последней редакции).

ДВГУПС	Стандарт ДВГУПС СТ 02-42-15 «Порядок и основания предоставления обучающимся университета академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком» (Редакция 1.4)	стр. 4 из 13
---------------	--	--------------

3. Срок действия

Настоящий стандарт вводится в действие с даты утверждения и действует до даты отмены (в соответствии с п.5.5, 5.7 СТ 00-01-11).

4. Термины, определения и сокращения

Отпуск – временный перерыв в учебе, предоставляемый обучающемуся (академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком).

КЭК – клинико-экспертная комиссия учреждения здравоохранения.

УСП – учебное структурное подразделение.

5. Основные положения

5.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы по медицинским показаниям (временное снижение трудоспособности вследствие нарушений функций организма, обусловленных хроническими, длительными и частыми заболеваниями), семейным (уход за больными родственниками) и иным обстоятельствам (стихийные бедствия, обучение за границей, производственная необходимость для студентов заочной формы обучения, призыв на военную службу, существенное ухудшение материального положения вследствие потери работы родителями или их утраты и др.) на период времени, не превышающий двух лет.

Академический отпуск по медицинским показаниям предоставляется, как правило, на период от даты издания приказа об отпуске до начала учебных занятий в соответствующем семестре с учетом длительности предоставляемого академического отпуска.

Ограничения в предоставлении академического отпуска, связанные с курсом и формой обучения, не устанавливаются. **Академический отпуск в связи с призывом в ряды вооруженных сил РФ предоставляется от даты издания приказа об отпуске сроком до 13 месяцев с учетом времени прибытия обучающегося с места прохождения военной службы в Университет.**

5.2. Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет семьдесят (в случае многоплодной беременности – восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей – сто десять) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется студентке или аспирантке полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

5.3. Отпуск по уходу за ребёнком предоставляется до дня достижения ребёнком возраста трёх лет. Отпуск по уходу за ребёнком может быть использован полностью или по частям.

5.4. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком предоставляется обучающимся неограниченное количество раз.

5.5. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (приложение 1), а также документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска и представление (рапорт) руководителя УСП.

5.6. Документами, подтверждающими основание для предоставления академического отпуска, являются:

– по медицинским показаниям – заключение врачебной комиссии медицинской организации с наличием всех необходимых реквизитов (штамп учреждения, печать, дата выдачи, регистрационный номер, необходимые подписи).

– в случае призыва на военную службу – повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы.

5.7. Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам является личное заявление и листок нетрудоспособности, выдаваемый в установленном порядке с 30 недели беременности. Если беременность наступила в период академи-

ДВГУПС	Стандарт ДВГУПС СТ 02-42-15 «Порядок и основания предоставления обучающимся университета академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком» (Редакция 1.4)	стр. 5 из 13
--------	--	--------------

ческого отпуска по медицинским показаниям и в других исключительных случаях, то академический отпуск должен быть прерван и оформлен отпуск по беременности и родам.

5.8. После рождения ребенка на основании личного заявления и копии свидетельства о рождении ребенка может оформляться отпуск по уходу за ребенком общей продолжительностью до трёх лет.

5.9. Обучающимся, имеющим детей в возрасте до трёх лет, на основании личного заявления и копии свидетельства о рождении ребенка может быть предоставлен отпуск по уходу за ребёнком общим сроком до трёх лет.

5.10. Решение о предоставлении отпуска принимается ректором или уполномоченным им лицом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и подтверждающих документов согласно настоящему стандарту (при наличии) и оформляется приказом ректора.

5.11. Обучающийся в период нахождения его в отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

5.12. С обучающихся по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица во время отпуска плата за обучение не взимается.

5.13. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.14. Отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося (приложение 2). Процедура возвращения студента из отпуска осуществляется до начала учебных занятий на соответствующий курс и семестр.

5.14.1. При возвращении на учебу после отпуска студент представляет справку о состоянии здоровья, а если отпуск предоставлялся по медицинским показаниям, то справку КЭК о состоянии здоровья и возможности продолжения обучения.

5.14.2. Обучающийся допускается к обучению по завершении отпуска на основании приказа ректора по рапорту руководителя УСП.

5.14.3. В случае если программа, реализуемая по образовательным стандартам предыдущего поколения, по которой студент обучался до ухода в отпуск, в момент выхода из отпуска на соответствующем курсе не реализуется, студент на основании личного заявления может продолжить обучение по основной профессиональной образовательной программе (ОПОП), реализуемой по новым образовательным стандартам в соответствии с утвержденным приказом ректора перечнем соответствия направлений и специальностей. В этом случае при возвращении студента из отпуска бюджетная основа обучения сохраняется только при наличии вакантных бюджетных мест на новой ОПОП на курсе, на котором будет продолжено обучение после выхода из отпуска.

5.14.4. Если из-за разницы в учебных планах обнаруживаются неизученные дисциплины (разделы дисциплин), студент должен сдать их, до начала очередной сессии.

5.14.5. В случае непредставления без уважительной причины заявления в установленный руководством УСП срок студент считается не вышедшим из отпуска и подлежит отчислению в связи с невыходом из отпуска.

5.15. В период нахождения в отпуске студентов и аспирантов, обучающихся за счет средств федерального бюджета, стипендия выплачивается в соответствии со стандартом ДВГУПС СТ 04-02.

Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. N 1206 "Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан".

ДВГУПС	Стандарт ДВГУПС СТ 02-42-15 «Порядок и основания предоставления обучающимся университета академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком» (Редакция 1.4)	стр. 6 из 13
---------------	--	--------------

5.16. Общежитие обучающимся, находящимся в академическом отпуске, не предоставляется.

Примечание. В исключительных случаях на основании решения комиссии о заселении за обучающимся, находящимся в академическом отпуске, может быть сохранено место в общежитии.

5.17. Порядок и условия предоставления отпуска иностранным студентам, обучающимся за счет федерального бюджета, определяются условиями межправительственных и межведомственных соглашений, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.18. В срок получения образования не включается время нахождения обучающегося в академическом отпуске, в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет.

5.19. Описание процедуры предоставления обучающемуся в Университете отпуска представлено в алгоритмической форме в приложении 3, выхода из отпуска – в приложении 4.

6. Порядок согласования, утверждения, хранения, актуализации и отмены стандарта

6.1. Согласование, утверждение, актуализация, отмена и хранение настоящего стандарта производится в порядке и случаях, предусмотренных п. 5.4-5.7, 6 стандарта ДВГУПС СТ 00-01 «Система стандартов университета. Общие положения».

6.2. Подлинник настоящего стандарта хранится в УСК до переутверждения стандарта, далее подлежит списанию в соответствии с правилами уничтожения дел с истекшим сроком хранения.

6.3. Ознакомление работников со стандартом производится согласно п.5.5.8 стандарта ДВГУПС СТ 00-01. Руководители УСП информируют студентов о действии стандарта и его изменениях.

ДВГУПС	Стандарт ДВГУПС СТ 02-42-15 «Порядок и основания предоставления обучающимся университета академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком» (Редакция 1.4)	стр. 7 из 13
--------	--	--------------

Лист согласования:

Положение разработали:

Подразделение и должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата согласования
УМУ, начальник	Гафиатулина Е.С.		27.04.15
УМУ, зам. начальника	Бобушев С.А.		27.04.15
УМУ, зам. начальника	Скоблецкая О.В.		27.04.15
УМУ, зам. начальника	Штарёв Д.С.		27.04.15

Стандарт СТ 02-42-15	Подразделение и должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата	
				посту- пления	согла- сования
Согласовано	УСК, начальник	Примаченко Я.В.		29.04.15	29.04.15
Согласовано	ФЭУ, и.о. начальника	Уральцева И.Н.		29.04.15	29.04.15
Согласовано	Юридическое управление, начальник	Кулешов А.В.		29.04.15	29.04.15
Согласовано	Совет обучающихся ДВГУПС, председатель	Копышков Д.И.		29.04.15	29.04.15
Согласовано	Профком студентов, председатель	Дубовский В.В.		29.04.15	29.04.15
Согласовано	Проректор, ответственный за на- правление: Проректор по учебной работе	Криштоп В.В.		30.04.15	05.05.15
Согласовано	Уполномоченный по качеству ДВГУПС	Криштоп В.В.		30.04.15	05.05.15

Форма заявления на предоставление отпуска

Ректору ДВГУПС

_____ (Фамилия И.О. ректора)

_____ (фамилия, имя, отчество студента)

студента _____

(наименование института)

специальности (направления подготовки) _____

_____ (код и наименование специальности)

основа обучения _____

(бюджет / внебюджет)

проживающего: _____

(почтовый индекс, область (край),

_____ населенный пункт, улица, дом, квартира)

Телефон рабочий _____

домашний _____

сотовый _____

Дата рождения _____

(число, месяц (наименование), год)

Шифр _____

(для студентов заочной формы обучения)

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу предоставить _____

(академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком)

на (с) _____

(указать срок предоставления отпуска)

В СВЯЗИ С _____

(указать основание для предоставления отпуска)

К заявлению прилагаются документы, служащие основанием для предоставления отпуска:

_____ (указать документы)

« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

ДВГУПС	Стандарт ДВГУПС СТ 02-42-15 «Порядок и основания предоставления обучающимся университета академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком» (Редакция 1.4)	стр. 9 из 13
--------	--	--------------

Форма заявления о выходе из отпуска

Ректору ДВГУПС

_____ (Фамилия И.О. ректора)

_____ (фамилия, имя, отчество студента)

студента _____ (наименование института)
специальности (направления подготовки) _____

_____ (код и наименование специальности)

основа обучения _____ (бюджет / внебюджет)

проживающего: _____ (почтовый индекс, область (край),
_____ населенный пункт, улица, дом, квартира)

Телефон рабочий _____
домашний _____
сотовый _____

Дата рождения _____ (число, месяц (наименование), год)

Шифр _____ (для студентов заочной формы обучения)

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу считать меня вышедшим из _____ (указать вид отпуска)

с _____ (указать дату выхода из отпуска)

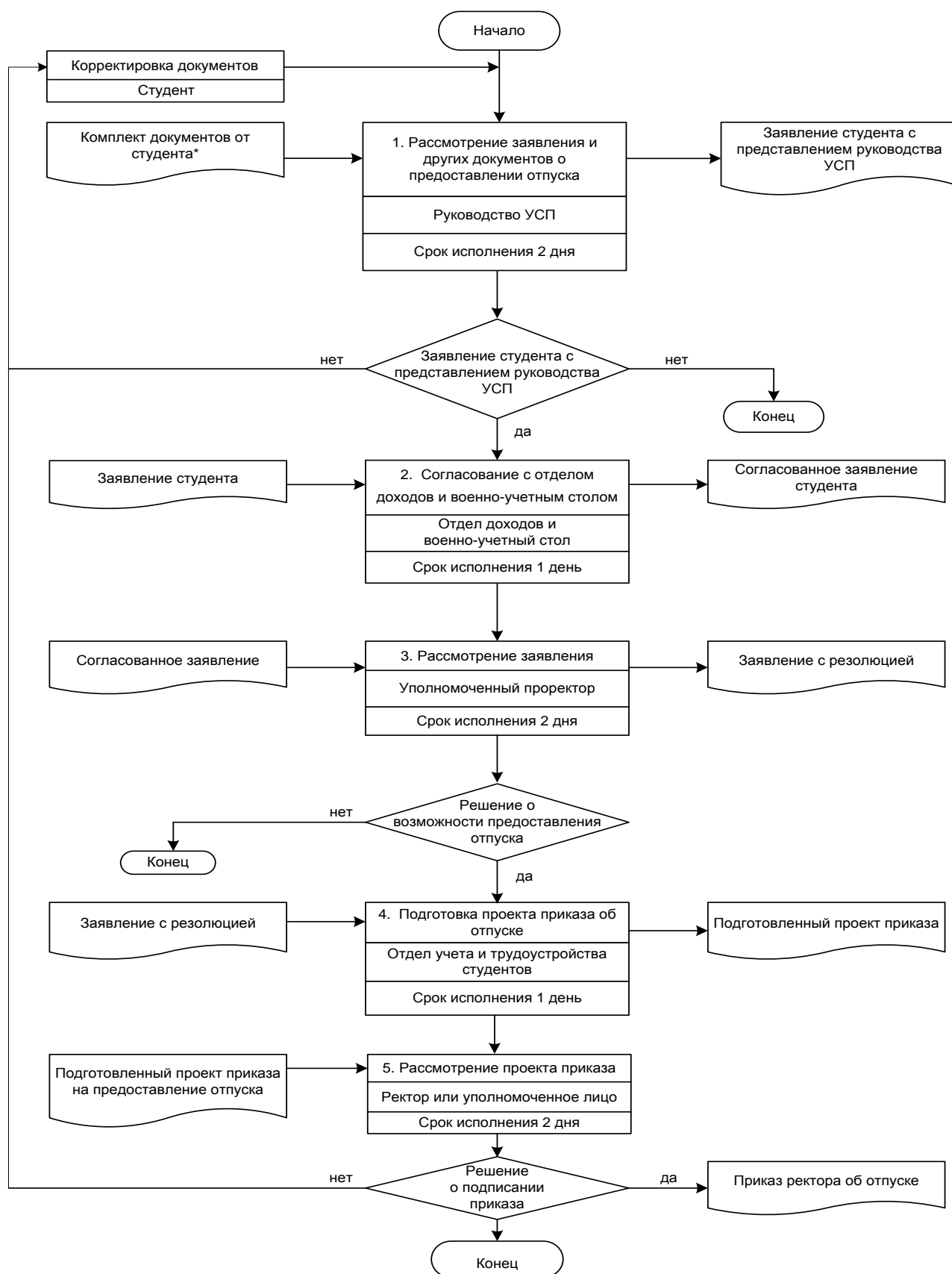
К заявлению прилагаются следующие документы:

_____ (указать документы)

« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

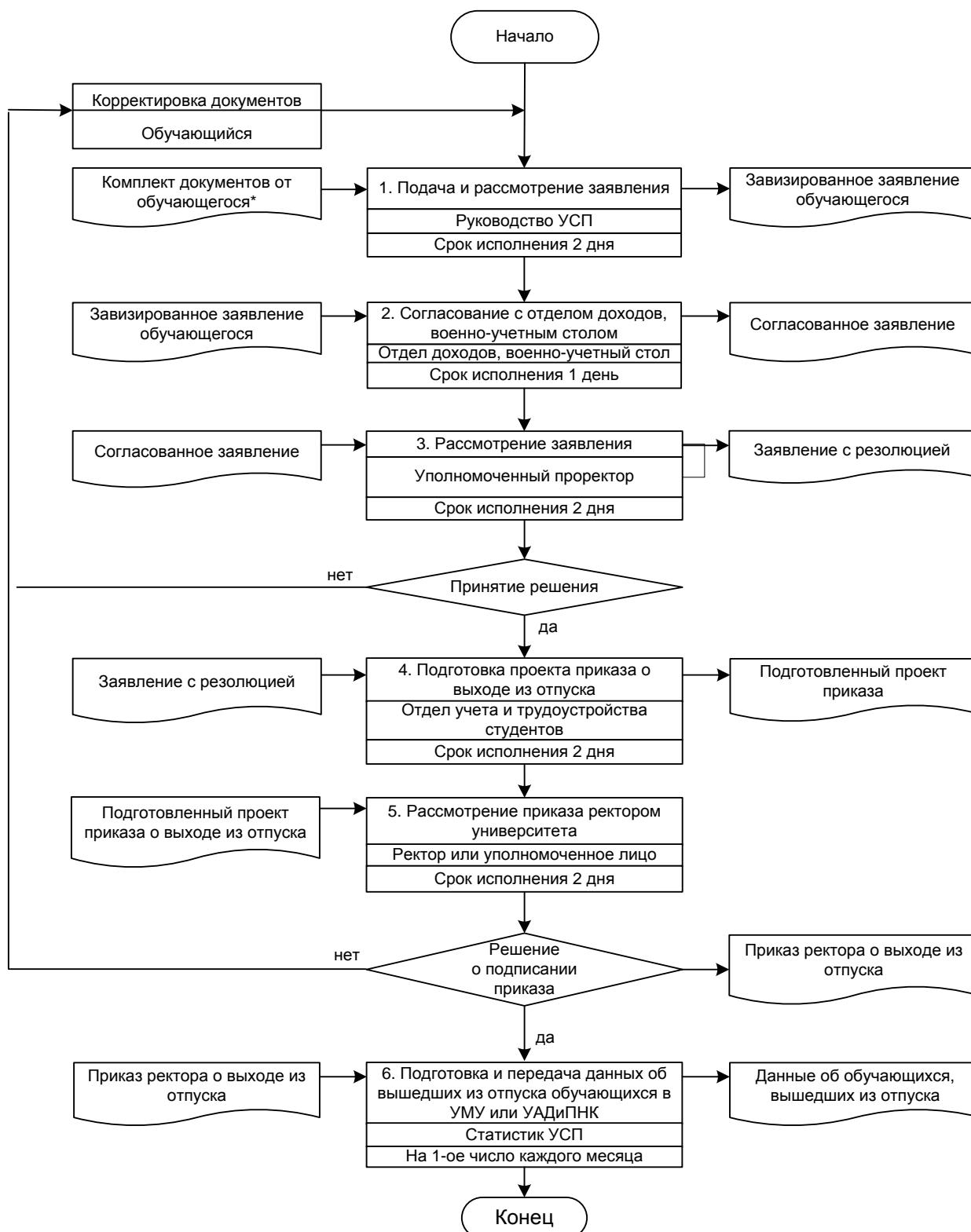
Предоставление студентам академического и иного отпуска



*Заявление и подтверждающие документы

ДВГУПС	Стандарт ДВГУПС СТ 02-42-15 «Порядок и основания предоставления обучающимся университета академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком» (Редакция 1.4)	стр. 11 из 13
--------	--	---------------

Выход из академического или иного отпуска



*Заявление студента о выходе из отпуска, медицинская справка с заключением КЭК, подтверждающим выздоровление обучающегося

