

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Дальневосточный государственный университет путей сообщения»

УТВЕРЖДАЮ
ректор, профессор

ЛЮ. А. Давыдов/

« 29 » 10 2018 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

по программе академической магистратуры

бакалавриата (академического, прикладного), специалитета, магистратуры (академической, прикладной), аспирантуры, подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)

по направлению подготовки 38.04.01 Экономика

код и наименование направления (специальности) подготовки

направленность (профиль): Бухгалтерский учет, анализ и аудит

наименование профиля

основной вид профессиональной деятельности: научно-исследовательская

дополнительный вид (виды) профессиональной деятельности:
аналитическая

Квалификация выпускника – магистр

наименование квалификации

Хабаровск

2018г.

Обсуждена на заседании кафедры «Финансы и бухгалтерский учет»

полное наименование кафедры

«21» июня 2018 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой

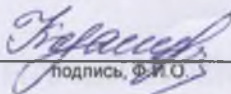

подпись, Ф.И.О.

М.А. Немчанинова

Одобрена на заседании Методической комиссии по родственным направлениям и специальностям 38.03.01 Экономика; 38.04.01 Экономика; 38.05.01 Экономическая безопасность; 38.04.08 Финансы и кредит; 38.03.02 Менеджмент; 38.04.02 Менеджмент; 27.03.02 Управление качеством; 38.03.03 Управление персоналом; 38.04.03 Управление персоналом; 38.03.05 Бизнес-информатика

«22» июня 2018 г., протокол № 10

Председатель МК


подпись, Ф.И.О.

Л.С. Казанцева

Одобрена организацией (предприятием) Дальневосточным региональным общим центром обслуживания – структурным подразделением Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

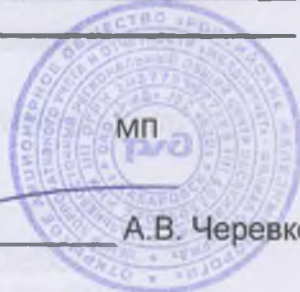
полное наименование организации (предприятия)

«22» июня 2018 г.

Руководитель организации (предприятия)


подпись, Ф.И.О.

А.В. Черевко



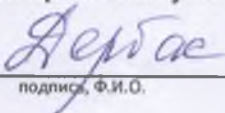
СОГЛАСОВАНО:

Начальник учебно-методического управления


подпись, Ф.И.О.

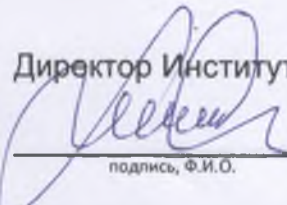
В.Г. Скорик «28» 06 2018 г.

Директор института Экономики


подпись, Ф.И.О.

Н.В. Дербас «28» июня 2018 г.

Директор Института интегрированных форм обучения


подпись, Ф.И.О.

А.Н. Тепляков «22» июня 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика
2. Учебный план и календарный учебный график
3. Рабочие программы дисциплины
4. Программы практик
5. Методические материалы, в том числе программа итоговой (государственной итоговой) аттестации
6. Оценочные средства
 - 6.1. ФОС промежуточной аттестации
 - 6.2. ФОС государственной итоговой аттестации

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Направление подготовки 38.04.01 Экономика
Направленность (профиль) "Бухгалтерский учет, анализ и аудит"

Цели и задачи образовательной программы

Цели организации и осуществления образовательной деятельности по образовательной программе высшего образования - программе магистратуры, в том числе организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, заключаются в создании обучающимся условий для приобретения уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности, который необходим при осуществлении профессиональной деятельности каждому из них.

Образовательная деятельность по программе магистратуры осуществляется на государственном языке Российской Федерации - русском.

Задачи организации и осуществления образовательной деятельности для обучающихся по образовательной программе высшего образования – программе магистратуры:

– достижение обучающимися планируемых результатов освоения образовательной программы – компетенции обучающихся, установленные федеральным государственным образовательным стандартом, и компетенции обучающихся, установленные образовательной организацией дополнительно к компетенциям, установленным федеральным государственным образовательным стандартом, с учетом направленности (профиля) образовательной программы (в случае установления таких компетенций);

– достижение обучающимися планируемых результатов обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

При осуществлении образовательной деятельности по образовательной программе обеспечивается:

проведение учебных занятий в различных формах по дисциплинам (модулям);

проведение практик;

проведение контроля качества освоения образовательной программы посредством текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации обучающихся.

По направлению 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит созданы условия для реализации ОП лицам с ограниченными возможностями здоровья. Основные аспекты реализации ОП лицам с ограниченными возможностями здоровья изложены в приложении 1.

Целями и задачами и направлениями образовательной программы подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит в области воспитания являются воспитание высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности – гражданина новой России, способной к высококачественной деятельности и моральной ответственности за принимаемые решения.

Основа для разработки ОП

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции);

Приказ Минобрнауки России об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 №301;

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования, уровень высшего образования магистратура, направление подготовки 38.04.01 Экономика

утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.03.2015 г. №321 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22.04.2015 г. № 36995);

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения», утвержденный приказом Федерального агентства железнодорожного транспорта от 22.12.2015 № 586 (в последней редакции);

Стандарт СТ 02-37-15 «Проектирование основной профессиональной образовательной программы направления подготовки (специальности) и ее элементов на основе федерального государственного образовательного стандарта» утверждён приказом ректора от 22.07.2015 № 437 (в последней редакции);

Стандарт ДВГУПС СТ 02-13-16 «Итоговая (государственная итоговая) аттестация студентов по основным профессиональным образовательным программам», утверждён приказом ректора от 17.03.2016 № 164 (в последней редакции);

Стандарт ДВГУПС СТ 02-28-14 «Формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации», утвержден приказом ректора от 04.07.2014 № 357 (в последней редакции);

Стандарт ДВГУПС СТ 02-06-14 «Учебный план по программам высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры) и среднего профессионального образования (общие требования, порядок разработки и согласования)», утверждён приказом ректора № 542 от 07.10.2014 (в последней редакции);

Стандарт ДВГУПС СТ 02-07-18 «Планирование работы профессорско-преподавательского (педагогического) состава. Индивидуальный план», утверждён приказом ректора № 465 от 11.07.2018 (в последней редакции);

Профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2015г. № 236н, (зарегистрирован в Минюсте РФ 13.05.2015г., регистрационный номер 37271)

Профессиональный стандарт «Аудитор», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2015г. № 728н, (зарегистрирован в Минюсте РФ 23.11.2015г., регистрационный номер 39802)

Сроки освоения и трудоемкость (объем) ОП

Обучение в ДВГУПС программе бакалавриата направления 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит осуществляется в очной форме обучения и заочной форме обучения

Объем программы магистратуры направления подготовки 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит составляет 120 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению.

Срок получения образования по программе магистратуры направления 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 2 года. Объем программы магистратуры в очной форме обучения, реализуемый за один учебный год, составляет 60 з.е.

Срок получения образования по программе магистратуры направления подготовки 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит в заочной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 2 года 5 месяцев.

Структура программы магистратуры включает обязательную часть (базовую) и часть, формируемую участниками образовательных отношений (вариативную). Это обеспечивает возможность реализации программ магистратуры, имеющих различную направленность

(профиль) образования в рамках одного направления подготовки. Программа магистратуры состоит из следующих блоков:

Блок 1 «Дисциплины (модули)», который включает дисциплины (модули), относящиеся к базовой части программы и дисциплины (модули), относящиеся к ее вариативной части.

Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)», который в полном объеме относится к вариативной части программы.

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация», который в полном объеме относится к базовой части программы и завершается присвоением квалификации, указанной в перечне специальностей и направлений подготовки высшего образования, утверждаемом Министерством образования и науки Российской Федерации

Структура программы по направлению подготовки 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит представлена в таблице ниже.

Структура ОП направления подготовки 38.03.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит		Объем программы академического бакалавриата в зачетных единицах
Блок 1	Дисциплины (модули)	60
	Базовая часть	12
	Вариативная часть	48
Блок 2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	54
	Вариативная часть	54
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6
Объем программы бакалавриата		120

Дисциплины (модули), относящиеся к базовой части программы магистратуры направления подготовки 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит, являются обязательными для освоения обучающимся вне зависимости от направленности (профиля) программы, которую он осваивает. Набор дисциплин (модулей), относящихся к базовой части программы магистратуры, ДВГУПС определены самостоятельно в объеме, установленном ФГОС ВО, с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ представленных на сайтах Финансового университета при Правительстве Российской Федерации и Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова.

Дисциплины (модули), относящиеся к вариативной части программы магистратуры, практики (в том числе НИР) определяют направленность (профиль) программы направления подготовки 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит. Набор дисциплин (модулей) и практик (в том числе НИР), относящихся к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» и Блока 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» программ академической магистратуры, ДВГУПС определяет самостоятельно в объеме, установленном настоящим ФГОС ВО. После выбора обучающимся направленности (профиля) Бухгалтерский учет, анализ и аудит программы набор соответствующих дисциплин (модулей), практик (в том числе НИР) становится обязательным для освоения обучающимся.

В Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» входят учебная и производственная, в том числе преддипломная практики.

В программе направления подготовки 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит предусмотрены следующие типы практики:

Учебная практика

практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.

Производственные практики:

практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика);

НИР.

Способы проведения учебной и производственной практик:

стационарная.

Преддипломная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы и является обязательной.

Учебная и производственная практики могут проводиться в структурных подразделениях организации.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик должен учитывать состояние здоровья и требования по доступности.

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

При разработке программы магистратуры обучающимся обеспечивается возможность освоения дисциплин (модулей) по выбору, в том числе специализированные условия инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, в объеме не менее 30 процентов вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Квалификация, присваиваемая выпускникам

Магистр

Направленность (профиль) образовательной программы

Подготовка магистров направленности "Бухгалтерский учет, анализ и аудит" ведется по направлению 38.04.01 Экономика.

Виды профессиональной деятельности:

–научно-исследовательская;

–аналитическая.

Выпускник, освоивший программу магистратуры, в соответствии с видом профессиональной деятельности, на который ориентирована программа магистратуры, должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

научно-исследовательская деятельность:

разработка рабочих планов и программ проведения научных исследований и разработок, подготовка заданий для групп и отдельных исполнителей;

разработка инструментария проводимых исследований, анализ их результатов;

подготовка данных для составления обзоров, отчетов и научных публикаций;

сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, выбор методов и средств решения задач исследования;

организация и проведение научных исследований, в том числе статистических обследований и опросов;

разработка теоретических и эконометрических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;

аналитическая деятельность:

разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов, и методик их расчета;

поиск, анализ и оценка источников информации для проведения экономических расчетов;

проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;

анализ существующих форм организации управления; разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;

прогнозирование динамики основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом;

организационно-управленческая деятельность:

организация творческих коллективов для решения экономических и социальных задач и руководство ими;

разработка стратегий развития и функционирования предприятий, организаций и их отдельных подразделений;

руководство экономическими службами и подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;

При разработке и реализации программы магистратуры ДВГУПС ориентируется на конкретные виды профессиональной деятельности, к которым готовится магистр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов организации.

Программа магистратуры сформирована ДВГУПС в зависимости от видов деятельности и требований к результатам освоения образовательной программы и ориентирована на научно-исследовательский вид профессиональной деятельности как основной (далее - программа академической магистратуры).

Объекты профессиональной деятельности:

Объектами профессиональной деятельности магистров являются поведение хозяйствующих агентов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, производственные и научно-исследовательские процессы.

Область профессиональной деятельности

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры направления 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит, включает:

экономические, финансовые, маркетинговые и аналитические службы фирм различных отраслей и форм собственности;

органы государственной и муниципальной власти;

академические и ведомственные научно-исследовательские организации;

профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, дополнительного профессионального образования

Планируемые результаты освоения ОП

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Перечень общекультурных компетенций, получаемых выпускником в ходе освоения основной образовательной программы, представлен в таблице 1.

Таблица 1

Перечень общекультурных компетенций магистра

Обозначение	Описание
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

Перечень общепрофессиональных компетенций, получаемых выпускником, в ходе освоения основной образовательной программы магистратуры, представлены в таблице 2.

Таблица 2

Перечень общепрофессиональных компетенций магистра

Обозначение	Описание
ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач

	профессиональной деятельности
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК-3	способностью принимать организационно-управленческие решения

Перечень профессиональных компетенций, получаемых выпускником в ходе освоения программа магистратуры, соответствующих видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа представлена в таблице 3.

Таблица 3

Перечень профессиональных компетенций магистра

Обозначение	Описание
<i>в научно-исследовательской деятельности</i>	
ПК-1	способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований
ПК-2	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
ПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
ПК-4	способностью представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада
<i>в аналитической деятельности</i>	
ПК-8	способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро-и макроуровне
ПК-9	способностью анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов
ПК-10	способностью составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом

Предполагаемые результаты освоения образовательной программы в соответствии с требованиями представителей рынков труда

Образовательная программа направления 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит разработана в соответствии с потребностями регионального рынка труда в кадрах с высшим образованием. Преимуществом разработанной ОП следует признать сочетание базового институтского образования с практико-ориентированной подготовкой студентов. Программы практик разработаны с учетом интересов работодателей. Студенты имеют возможность проходить практики по профилю подготовки, что позволяет закрепить полученные знания и практические навыки.

Основным образовательным результатом реализации ОП направления 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит является готовность выпускника строить будущую профессиональную деятельность в соответствии с выработанными профессиональными сообществом нормами – профессиональным стандартом, что обеспечивает возможность полноценной учебной деятельности учащихся в соответствии с ФГОС ВО.

Образовательная программа направления 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит разработана с учетом требований профессиональных стандартов:

«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2015г. № 236н, (зарегистрирован в Минюсте РФ 13.05.2015г., регистрационный номер 37271).

«Аудитор», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2015г. № 728н, (зарегистрирован в Минюсте РФ 23.11.2015г., регистрационный номер 39802).

В соответствии с профессиональным стандартом № 434 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2015г. № 236н, (зарегистрирован в Минюсте РФ 13.05.2015г., регистрационный номер 37271) требование к образованию и обучению магистратура необходимо для обобщенных трудовых функций: «Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля» (код D, уровень квалификации – 7), «Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта» (код E, уровень квалификации – 8)

В рамках обобщенной трудовой функции «Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля» предусмотрены следующие трудовые действия и необходимые умения:

Трудовая функция «Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля»	
Трудовые действия	Административное регламентирование путем разработки нормативной базы и внутренних регламентов, регулирующих работу самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, должностных инструкций сотрудников, осуществление мониторинга их исполнения
	Подбор штатного персонала, с использованием утвержденных в установленном порядке критериев
	Расстановка штатного персонала
	Организация работы
	Ознакомление с нормативной базой
	Обеспечение необходимыми материально-техническими ресурсами и методами
	Разработка и учет показателей работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
Необходимые умения	Организовывать разработку внутренних регламентов, определяющих работу самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, с учетом требований нормативной базы экономического субъекта
	Оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля
	Разрабатывать, анализировать и применять показатели оценки

	качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля
Трудовая функция «Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля и их представление вышестоящему руководству экономического субъекта»	
Трудовые действия	Разработка риск-ориентированных годовых и оперативных планов работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, их представление на утверждение уполномоченным руководителям, контроль выполнения
	Разработка проектов плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
	Представление плановых и отчетных документов о работе специального подразделения внутреннего контроля руководству экономического субъекта
	Оценка качества завершающего документа по результатам внутреннего контроля
Необходимые умения	Формировать плановые и отчетные документы в соответствии с нормативной базой экономического субъекта, с внутренними регламентами, отражающими фактически проведенную работу самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
	Анализировать риски бизнес-процессов
	Применять современные методы планирования работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля
Трудовая функция «Утверждение представленных руководителем группы специалистов по внутреннему контролю проектов плановой и сметной документации»	
Трудовые действия	Утверждение в установленном порядке проектов плановой и сметной документации по внутреннему контролю после анализа ее обоснованности и риск-ориентированной направленности
Необходимые умения	Производить аналитические процедуры по оценке обоснованности плановой и сметной документации с учетом рисков объектов внутреннего контроля
	Обсуждать проекты плановой и сметной документации с заказчиком внутреннего контроля, находить взаимоприемлемые решения
Трудовая функция «Координация деятельности подразделений по организации и осуществлению внутреннего контроля»	
Трудовые действия	Осуществление анализа работы систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом
	Разработка предложений по совершенствованию взаимодействия внутренних контролеров и представление их руководству экономического субъекта в установленном порядке

Необходимые умения	Оценивать качество взаимодействий между субъектами внутреннего контроля всех уровней управления в экономическом субъекте
Трудовая функция «Руководство разработкой предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля»	
Трудовые действия	Анализ действующей нормативной базы внутреннего контроля, в том числе внутренних стандартов и требований профессиональной этики, а также методического обеспечения проведения внутреннего контроля
	Разработка предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики внутреннего контроля, в требования профессиональной этики, проекты внутренних стандартов по построению и функционированию системы внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом, нормативные и методические материалы для работы специалистов по внутреннему контролю; их оценка и представление на утверждение уполномоченному руководителю экономического субъекта
Необходимые умения	Сравнивать по содержанию и выявлять несоответствие внутренних регламентов работы субъектов внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом, вырабатывать предложения по их корректировке
	Разрабатывать обоснованные изменения в действующую нормативную базу внутреннего контроля

В рамках обобщенной трудовой функции «Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта» предусмотрены следующие трудовые действия и необходимые умения:

Трудовая функция «Организация разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта»	
Трудовые действия	Организация разработки предложений для руководства экономического субъекта по стратегии развития системы внутреннего контроля в экономическом субъекте и по политике в области внутреннего контроля
	Разработка риск-ориентированных годовых и оперативных планов работы системы внутреннего контроля, их представление на утверждение уполномоченным руководителям экономического субъекта, контроль их выполнения
	Руководство разработкой и утверждение внутренних регламентов, определяющих порядок формирования политики, программ, перспективного и годового планов работы системы внутреннего контроля экономического субъекта
	Сбор, анализ и обобщение информации о российском и международном опыте работы систем внутреннего контроля, формирование заданий по разработке обоснованных направлений их развития
	Разработка завершающих документов по результатам выполнения заданий по разработке стратегии развития системы внутреннего

	контроля
	Внедрение стратегии развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта
Необходимые умения	Решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля
	Формировать концепции и политики развития системы внутреннего контроля
	Оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля действующей нормативной базе
Трудовая функция «Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта»	
Трудовые действия	Разработка нормативной базы, регламентирующей порядок формирования отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта
	Разработка риск-ориентированной плановой документации по проведению внутреннего контроля качества работы субъектов внутреннего контроля на всех уровнях их управления
	Формирование проектов отчетных документов, их рассмотрение, корректировка и утверждение
	Представление отчетных документов руководству экономического субъекта в установленном порядке
	Оценка качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля качества работы субъектов внутреннего контроля
Необходимые умения	Формировать нормативную базу, регламентирующую порядок разработки отчетных документов по работе системы внутреннего контроля экономического субъекта
	Оценивать качество отчетных документов, представленных субъектами внутреннего контроля
	Разрабатывать сводный отчет о работе внутреннего контроля в экономическом субъекте на базе отчетов субъектов внутреннего контроля
	Собирать информацию о рисках внутреннего контроля, оценить уровень их значимости для ключевых показателей экономического субъекта, определить перспективные направления и объекты внутреннего контроля
	Оформлять результаты внутреннего контроля в виде завершающих документов в соответствии с требованиями правовой и нормативной базы и внутренних регламентов экономического субъекта
Трудовая функция «Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля»	
Трудовые действия	Оценка представленных в установленном порядке требований

	<p>профессиональной этики, проектов внутренних стандартов по построению и функционированию системы внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом</p> <p>Оценка нормативных и методических материалов для работы специалистов по внутреннему контролю и их утверждение</p> <p>Оценка разработанных внутренних регламентов работы систем внутреннего контроля экономических субъектов и представление их на утверждение уполномоченному руководителю экономического субъекта</p>
Необходимые умения	<p>Разрабатывать внутренние регламенты, определяющие порядок формирования политики, программ, перспективного и годового планов работы системы внутреннего контроля экономического субъекта, и применять их в практике формирования системы внутреннего нормативного регулирования работы специалистов по внутреннему контролю с учетом передового российского и зарубежного опыта</p> <p>Решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с разработкой системы внутренних регламентов работы систем внутреннего контроля экономических субъектов с учетом передового российского и зарубежного опыта, требований внутренних регламентов, регулирующих работу систем управления экономическим субъектом</p>
Трудовая функция «Контроль и координация деятельности систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом»	
Трудовые действия	<p>Проведение мониторинга и оценки эффективности работы субъектов внутреннего контроля, координация их деятельности</p> <p>Анализ отчетности по выполнению субъектами внутреннего контроля политики, программы и планов по внутреннему контролю, выявление отклонений от требований этих документов</p> <p>Утверждение мер по устранению причин, вызвавших отклонения в работе субъектов внутреннего контроля от требований нормативной базы</p>
Необходимые умения	<p>Применять современные методы оценки эффективности работы субъектов внутреннего контроля с использованием соответствующих критериев</p> <p>Оценивать соответствие политики, программ и планов внутреннего контроля потребностям органов управления экономическим субъектом</p>

В соответствии с профессиональным стандартом № 531 «Аудитор», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2015г. № 728н, (зарегистрирован в Минюсте РФ 23.11.2015г., регистрационный номер 39802) требование к образованию и обучению магистратура необходимо для обобщенной трудовой функции «Руководство выполнением аудиторского задания и контроль качества в отношении аудиторских заданий» (код С, уровень квалификации – 7), «Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью» (код D, уровень квалификации – 7), «Методическое обеспечение аудиторской деятельности» код E, уровень квалификации – 7).

В рамках обобщенной трудовой функции «Руководство выполнением аудиторского задания и контроль качества в отношении аудиторских заданий» предусмотрены следующие трудовые действия и необходимые умения:

Трудовая функция «Руководство выполнением аудиторского задания и оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью»	
Трудовые действия	Изучение и анализ деятельности аудируемого лица и среды, в которой она осуществляется, включая систему внутреннего контроля
	Оценка рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица и иных значимых рисков, связанных с выполнением аудиторского задания, управление этими рисками
	Оценка соблюдения требований независимости в отношении аудиторского задания, контроль их соблюдения участниками аудиторской группы
	Установление уровней существенности по конкретному заданию
	Разработка и утверждение общего подхода к выполнению аудиторского задания
	Общий надзор за выполнением аудиторского задания, координация и контроль работы участников аудиторской группы и осуществляющего надзор лица в спорных и сложных ситуациях
	Оценка бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица (или иной итоговой информации) в целом
	Оценка надежности аудиторских доказательств, разумности заявлений и разъяснений руководства аудируемого лица
	Планирование оказания прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью
	Контроль и общий надзор за оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью
	Решение сложных и спорных вопросов, возникающих при выполнении аудиторского задания, оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, в пределах своей компетенции
	Консультирование участников аудиторской группы, организация и контроль получения консультаций по нерешенным сложным и спорным вопросам, связанным с выполнением аудиторского задания, оказанием прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, с другими лицами аудиторской организации
	Обучение лиц, осуществляющих надзор, и других участников аудиторской группы в ходе выполнения аудиторского задания или оказания прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, в случае необходимости
Формирование выводов в соответствии с целями выполнения аудиторского задания или оказания прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью	

	<p>Формирование итоговых документов по результатам выполнения аудиторского задания - аудиторского заключения и/или отчета (письменной информации) или иной предметной информации, итоговых документов по результатам оказания прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью</p>
	<p>Документирование в части, относящейся к своей работе</p>
	<p>Определение объема документации по аудиторскому заданию в целом или оказанию прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, и организация формирования по ним архива</p>
	<p>Взаимодействие, проведение переговоров с представителями аудируемого лица (лица, заключившего договор оказания сопутствующих аудиту или прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью), сообщение им информации по итогам выполнения аудиторского задания</p>
	<p>Взаимодействие с лицом, осуществляющим обзорную проверку выполнения аудиторского задания</p>
Необходимые умения	<p>Собирать информацию из различных источников</p>
	<p>Систематизировать различные виды информации</p>
	<p>Анализировать полученную информацию и формулировать выводы по итогам ее анализа</p>
	<p>Изучать и описывать бизнес-процессы организации</p>
	<p>Планировать и проводить процедуры оценки эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления</p>
	<p>Выявлять и оценивать факторы, которые могут повлиять на бухгалтерскую (финансовую) отчетность аудируемого лица и выполнение аудиторского задания в целом</p>
	<p>Применять системный подход к анализу результатов и оценке работы участников аудиторской группы</p>
	<p>Применять на практике нормативные правовые акты в соответствующих областях знаний</p>
	<p>Обосновывать свое мнение по сложным и спорным вопросам ссылками на нормативные правовые акты</p>
	<p>Выбирать и назначать приоритеты при выполнении своей работы в условиях ограниченных ресурсов и организовывать работу аудиторской группы таким образом, чтобы выполнить ее в срок</p>
	<p>Выделять и предвидеть значимые для выполнения аудиторского задания или оказания прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, проблемы и своевременно их решать</p>
<p>Объединять различные навыки и области знаний для решения нестандартных проблем при выполнении аудиторского задания или оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью</p>	

	<p>Поддерживать деловые и этические взаимоотношения с представителями аудируемого лица (лица, заключившего договор оказания сопутствующих аудиту или прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью) и с работниками аудиторской организации, предотвращать и разрешать конфликты</p>
	<p>Подготавливать и оформлять рабочие документы</p>
	<p>Разрабатывать и формулировать надлежащее аудиторское заключение и/или иной итоговый документ с достаточным, логичным и понятным обоснованием содержащихся в них выводов</p>
	<p>Работать с компьютером и офисной оргтехникой; с компьютерными программами, применяемыми в бухгалтерском учете и аудите, со справочными правовыми системами</p>
<p>Трудовая функция «Проведение обзорных проверок качества выполнения аудиторских заданий, в которых данное лицо не принимало участия»</p>	
Трудовые действия	<p>Оценка соблюдения участниками аудиторской группы независимости в отношении аудиторского задания</p>
	<p>Оценка значимых рисков и существенности и выполняемых в связи с этим процедур</p>
	<p>Оценка необходимости получения участниками аудиторской группы консультаций по сложным или спорным вопросам, их проведения и выводов по их итогам</p>
	<p>Оценка значимости исправленных и неисправленных искажений, выявленных в ходе аудита</p>
	<p>Оценка обстоятельств, информация о которых должна быть доведена до сведения руководства аудируемого лица, представителей собственника или иных лиц</p>
	<p>Оценка соответствия выбранных для анализа рабочих документов участников аудиторской группы выполненной работе</p>
	<p>Обзор бухгалтерской (финансовой) отчетности или иной предметной информации</p>
	<p>Анализ выводов, формирующих основу аудиторского заключения или иного отчета по результатам выполнения аудиторского задания</p>
	<p>Обсуждение хода выполнения аудиторского задания с его руководителем и консультирование (в той степени, в которой не будет нарушена объективность)</p>
	<p>Подготовка рекомендаций (предложений) по устранению нарушений и недостатков, выявленных при обзорной проверке качества выполнения аудиторского задания</p>
	<p>Документирование проведенной обзорной проверки качества выполнения аудиторского задания</p>
Необходимые умения	<p>Собирать информацию из различных источников</p>
	<p>Систематизировать различные виды информации</p>

Анализировать полученную информацию и формулировать выводы по итогам ее анализа
Применять на практике нормативные правовые акты в соответствующих областях знаний
Применять на практике различные методики, способы и подходы к своей работе
Выявлять и оценивать факторы, которые могут повлиять на бухгалтерскую (финансовую) отчетность аудируемого лица и выполнение задания
Изучать и описывать бизнес-процессы организации
Планировать и проводить процедуры оценки эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления
Анализировать и оценивать достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица и иной предметной информации
Анализировать и оценивать работу руководителя аудиторского задания и участников аудиторской группы, применять для этого системный подход
Моделировать ситуации и решения для целей выполнения аудиторского задания на основе минимальной информации
Выделять и предвидеть сложные и спорные вопросы при выполнении аудиторского задания и оказывать содействие руководителю аудиторского задания для их решения, вырабатывать рекомендации
Обосновывать свое мнение по сложным и спорным вопросам ссылками на нормативные правовые акты
Выбирать и назначать приоритеты при выполнении своей работы в условиях ограниченных ресурсов
Подготавливать и оформлять рабочие документы
Поддерживать деловые и этические взаимоотношения с работниками аудиторской организации, предотвращать и разрешать конфликты
Работать с компьютером и офисной оргтехникой; с компьютерными программами, применяемыми в бухгалтерском учете и аудите, со справочными правовыми системами

В рамках обобщенной трудовой функции «Управление рисками и контроль качества при выполнении аудиторских заданий и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью» предусмотрены следующие трудовые действия и необходимые умения:

Трудовая функция «Контроль соблюдения аудиторской организацией и ее работниками правил независимости и принципов этики при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью»

Трудовые действия	Систематизация информации в отношении соблюдения правил независимости аудиторской организацией и ее работниками
	Оценка соблюдения правил независимости в конкретных случаях
	Выявление и оценка обстоятельств и отношений, создающих угрозы независимости, совершение действий и принятие мер для их устранения или минимизации
	Разъяснение работникам аудиторской организации правил независимости и принципов этики и консультирование по этим вопросам
	Документирование процедур, связанных с оценкой и контролем соблюдения правил независимости и принципов этики, и их результатов
Необходимые умения	Анализировать и толковать нормы и требования нормативных правовых актов по аудиторской деятельности, российский и зарубежный опыт их применения, внутренние организационно-распорядительные документы аудиторской организации, регламентирующие вопросы независимости и принципы этики
	Собирать информацию для целей оценки соблюдения правил независимости и принципов этики
	Анализировать, систематизировать и обобщать полученную информацию, формулировать выводы по итогам
	Применять на практике нормативные правовые акты в соответствующих областях знаний
	Своевременно распознавать угрозы независимости и возможный конфликт интересов, принимать меры по их устранению
	Подготавливать и оформлять рабочие документы по процедурам, связанным с контролем соблюдения правил независимости
	Разъяснять работникам принципы соблюдения независимости и принципы этики, выработать рекомендации в отношении конкретных ситуаций
	Поддерживать деловые и этические взаимоотношения с работниками аудиторской организации, предотвращать и разрешать конфликты
	Работать с компьютером и офисной оргтехникой, со справочными правовыми системами
Трудовая функция «Консультирование работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью»	
Трудовые действия	Разъяснение положений нормативных правовых актов в различных областях деятельности, связанных с аудиторской деятельностью, и их практического применения
	Выработка рекомендаций по решению сложных и спорных вопросов и ситуаций

	Документирование проведенных консультаций
Необходимые умения	Анализировать нормы и требования нормативных правовых актов в различных областях деятельности, связанных с аудиторской деятельностью, российский и зарубежный опыт их применения
	Систематизировать информацию, содержащуюся в нормативных правовых актах в различных областях деятельности, связанных с аудиторской деятельностью, российский и зарубежный опыт их применения
	Объяснять нормы и требования нормативных правовых актов в различных областях деятельности, связанных с аудиторской деятельностью
	Обосновывать свое мнение по сложным и спорным вопросам ссылками на нормативные правовые акты
	Подготавливать и проводить семинары и другие публичные выступления для работников аудиторской организации по сложным и спорным вопросам, возникающим при выполнении аудиторского задания и оказании прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью
	Поддерживать деловые и этические взаимоотношения с работниками аудиторской организации, предотвращать и разрешать конфликты
	Работать с компьютером и офисной оргтехникой, со справочными правовыми системами
Трудовая функция «Мониторинг внутренней системы контроля качества услуг аудиторской организации»	
Трудовые действия	Планирование проведения мониторинга внутренней системы контроля качества услуг
	Оценка соблюдения аудиторской организацией требований нормативных правовых актов по аудиторской деятельности
	Выборочная инспекция завершенных аудиторских заданий
	Координация деятельности лиц, проводящих обзорные проверки качества выполнения аудиторских заданий
	Выявление и оценка недостатков внутренней системы контроля качества услуг
	Разработка предложений о мерах по устранению недостатков внутренней системы контроля качества и ее улучшению
	Разъяснение работникам аудиторской организации процедур и результатов мониторинга внутренней системы контроля качества услуг
	Работа с жалобами и претензиями, предъявляемыми к аудиторской организации
	Документирование процедур и результатов мониторинга внутренней системы контроля качества услуг

Необходимые умения	Анализировать нормы и требования нормативных правовых актов по аудиторской деятельности, российский и зарубежный опыт их применения, требования внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации
	Собирать, анализировать и систематизировать информацию о функционировании внутренней системы контроля качества услуг
	Обобщать результаты и формулировать выводы о функционировании внутренней системы контроля качества услуг
	Анализировать и оценивать адекватность выполненной работы условиям конкретного аудиторского задания
	Вырабатывать рекомендации в отношении устранения недостатков внутренней системы контроля качества услуг и ее улучшения
	Подготавливать и проводить публичные выступления для работников аудиторской организации по результатам мониторинга внутренней системы контроля качества услуг
	Анализировать жалобы и претензии, объективно их оценивать
	Подготавливать и оформлять документы по итогам мониторинга внутренней системы контроля качества услуг
	Поддерживать деловые и этические взаимоотношения с работниками аудиторской организации, предотвращать и разрешать конфликты
	Работать с компьютером и офисной оргтехникой, со справочными правовыми системами

В рамках обобщенной трудовой функции «Методическое обеспечение аудиторской деятельности» предусмотрены следующие трудовые действия и необходимые умения:

Трудовая функция «Разработка и актуализация внутренних организационно-распорядительных документов, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации»	
Трудовые действия	Разработка внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации
	Своевременное внесение необходимых изменений и дополнений во внутренние организационно-распорядительные документы аудиторской организации, регламентирующие аудиторскую деятельность в организации
	Доведение до сведения работников внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации, и разъяснение их применения
	Внедрение и апробация положений внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации

	Организация обмена информацией с работниками по вопросам применения на практике внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации
Необходимые умения	Анализировать, толковать и систематизировать нормы и требования нормативных правовых актов по аудиторской деятельности, российский и зарубежный опыт разработки внутренних организационно-распорядительных документов, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации
	Подготавливать четкие, понятные и грамотно сформулированные внутренние организационно-распорядительные документы, регламентирующие аудиторскую деятельность в организации, разрабатывать понятные и применимые на практике шаблоны рабочих документов применительно к деятельности конкретной аудиторской организации
	Разъяснять работникам требования внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации, выработать рекомендации по их применению
	Проводить внутренние семинары и подготавливать сообщения по вопросам методологии аудиторской деятельности и применения внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации, и материалы к ним
	Собирать информацию, анализировать и обобщать результаты применения на практике внутренних организационно-распорядительных документов аудиторской организации, регламентирующих аудиторскую деятельность в организации
	Поддерживать деловые и этические взаимоотношения с работниками аудиторской организации, предотвращать и разрешать конфликты
	Работать с компьютером и офисной оргтехникой, с программными продуктами для создания шаблонов рабочих документов и других документов, со справочными правовыми системами
Трудовая функция «Разъяснение работникам аудиторской организации законодательства об аудиторской деятельности и его практического применения»	
Трудовые действия	Доведение до сведения работников аудиторской организации требований нормативных правовых актов по аудиторской деятельности
	Мониторинг изменений нормативных правовых актов по аудиторской деятельности
	Разъяснение работникам аудиторской организации применения нормативных правовых актов по аудиторской деятельности и консультирование по этим вопросам
Необходимые умения	Анализировать нормы и требования нормативных правовых актов по аудиторской деятельности, российский и зарубежный опыт их применения

	Систематизировать информацию, содержащуюся в нормативных правовых актах по аудиторской деятельности, российский и зарубежный опыт их применения
	Объяснять нормы и требования нормативных правовых актов по аудиторской деятельности
	Вырабатывать рекомендации по применению нормативных правовых актов по аудиторской деятельности в ходе выполнения аудиторского задания
	Подготавливать внутренние семинары и сообщения по вопросам применения нормативных правовых актов по аудиторской деятельности и материалы к ним
	Поддерживать деловые и этичные взаимоотношения с работниками аудиторской организации, предотвращать и разрешать конфликты
	Работать с компьютером и офисной оргтехникой, со справочными правовыми системами

Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011г., регистрационный № 20237), и профессиональным стандартам.

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 70 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников университета за период реализации программы магистратуры в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 2 в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, или не менее 20 в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования.

В университете, при реализации программы магистратуры, среднегодовой объем финансирования научных исследований на одного научно-педагогического работника (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет величину не менее чем величина аналогичного показателя мониторинга системы образования, утверждаемого Министерством образования и науки Российской Федерации.

Требования к кадровым условиям реализации программы магистратуры. Реализация программы магистратуры обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 70 процентов.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем

числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 80 процентов для программы академической магистратуры;

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 10 процентов для академической магистратуры;

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры направления подготовки 38.04.01 Экономика направленности (профиля) Бухгалтерский учет, анализ и аудит осуществляться штатным научно-педагогическим работником ДВГУПС Разумовской Мариной Ивановной, имеющей ученую степень доктора экономических наук и осуществляющей самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующей в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющей ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющей ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

Другие сведения о реализации программы магистратуры

ДВГУПС располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (перечень которых представлен на сайте <http://lib.festu.khv.ru>) и к электронной информационно-образовательной среде организации. Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная обеспечивает возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда ДВГУПС обеспечивает:

доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;

фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы;

проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;

взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Обучающиеся университета обеспечены индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания учебной, учебно-методической и иной литературы по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями.

Таблица 5

Перечень электронно-библиотечных систем

Наименование ЭБС	Реквизиты договоров	Срок действия
«BOOK.ru»	№ 359 от 25.07.2017	01.09.2017-01.09.2018
«Университетская библиотека онлайн»	№ 12724018158170000964/435 от 04.10.2017	04.10.2017-05.10.2018
«УМЦ ЖДТ»	№ 3Э/223 от 17.04.2018	17.04.2018-16.04.2019
«Издательство Лань»	№ 12724018158180000264/84 от 05.03.2018	18.04.2018-17.04.2019
«ЮРАЙТ»	№ 192 от 18.04.2018	21.06.2018-20.06.2019
«ZNANIUM»	№ 204 от 24.04.2018	24.06.2018-23.06.2019

Доступ к ЭБС имеет каждый обучающийся из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Логины и пароли выдает библиотека.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 50 экземпляров каждого из изданий основной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин, практик и 25 экземпляров дополнительной литературы на 100 обучающихся.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры направления подготовки 38.04.01 Экономика направленности (профиля) Бухгалтерский учет, анализ и аудит осуществляется в объеме не ниже установленных Министерством образования и науки Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 августа 2013 г. № 638 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 сентября 2013 г., регистрационный N 29967).

Формы аттестации

Промежуточная аттестация включает в себя зачеты, дифференцированные зачеты, защиту курсовых работ, экзамены по дисциплинам. Более детальная информация по каждой дисциплине, по отдельным видам практики приведена в учебном плане.

Государственная итоговая аттестация магистра по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит включает защиту выпускной квалификационной работы – магистерской диссертации.

Аннотации дисциплин (краткое содержание) дисциплин, практик

В состав образовательной программы бакалавриата направления 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит входят рабочие программы всех учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), практик как базовой, так и вариативной частей учебного плана, включая дисциплины по выбору студента.

Ниже приводятся аннотации (краткое содержание) дисциплин учебного плана.

Индекс	Наименование дисциплин и их основные разделы
Б1.Б	БАЗОВАЯ ЧАСТЬ
Б1.Б.01	Философские проблемы науки и техники. Наука как социокультурный феномен. Нормы и ценности научного сообщества. История науки и философия. Философские проблемы и парадигмы современного естествознания. Философско-методологические проблемы социально-гуманитарного знания. Философско-методологические проблемы экономики. Философские проблемы техники. Философские проблемы науки и техники в истории человеческого общества. Философские проблемы информатики и компьютерных технологий.
Б1.Б.02	Теория и практика социального управления. Сущность понятие и основное содержание социального управления. Теория социального управления и её основные категории. Система принципов и законов и методов социального управления. Особенности принятия управленческих решений в системе социального управления. Организационные отношения и организационная деятельность в системе социального управления. Социальный контроль и эффективность управления. Социальное партнерство в рыночных условиях России. Социологические аспекты развития предпринимательства в условиях отечественной экономики. Рынок социальных услуг.
Б1.Б.03	Планирование научных исследований и обработка эмпирических данных. Общий обзор курса. Общая характеристика и специфика исследования в психологии. Методология науки – общие понятия. Общая характеристика психологического исследования. Научное знание, его

структура и принципы построения. Теоретическое, эмпирическое и практическое исследования. Признаки эмпирического метода: чувственное наблюдение, воздействие, план, гипотеза, контроль. Экспериментальные наблюдения. Опыты. Научное исследование, его принципы и структура. Научная проблема. Понятие метода и его основные характеристики. Критерии научности исследования. Объективность, валидность, надежность, репрезентативность. Валидность как основная характеристика исследования. Виды валидности: внутренняя и внешняя валидность, конструктивная валидность, валидность статистического вывода. Факторы угрожающие внутренней и внешней валидности. Основы планирования и построения исследовательских моделей. Эксперимент как метод проверки гипотез о причинно-следственных связях. Независимые и зависимые переменные. Виды гипотез, проверяемых в психологических экспериментах. Теоретические, эмпирические статистические гипотезы. Экспериментальные гипотезы, контргипотезы и конкурирующие гипотезы. Планирование и моделирование эксперимента: общие понятия. Методические приемы планирования и построения эксперимента. Количественные и неколичественные планы. Двухуровневые и многоуровневые планы. Однофакторные и многофакторные планы. Межгрупповые, внутригрупповые и смешанные планы. Одномерные и многомерные эксперименты. Методологическое обоснование исследования. Операционализация понятий. Определение целей и задач, выдвижение гипотез. Особенности формулирования и проверки гипотез в прикладных исследованиях. Программа организации и проведения экспериментального исследования. Характеристики выборки (испытуемые, экспериментальные пробы). Обоснование необходимого числа опытов. Стратегии формирования выборки. Репрезентативность выборки. Временные параметры экспериментальной сессии, средства оптимизации сбора данных, смета расходов. Разработка экспериментальных материалов. Оборудование и стимульный материал. Инструкции и постэкспериментальное интервью. Протоколы эксперимента и экспериментальный журнал. Понятие доэкспериментальных и экспериментальных планов. Понятие квазиэксперимента. Типы квазиэкспериментов. Межгрупповые квазиэксперименты. Внутригрупповые квазиэксперименты (планы временных серий).

Лонгитюды. Психогенетическое исследование, анализ естественных событий, лонгитюдные исследования, кросс-культурный эксперимент, психологически е исследования, опосредованные применением Интернета, формирующий эксперимент. Корреляционный анализ, ограничения и допущения. Понятие корреляционного исследования. Области применения корреляционных исследований. Схемы корреляционных исследований. Переменные в корреляционных исследованиях. Возможные интерпретации корреляционных связей между переменными. Формы контроля в корреляционных исследованиях. Анализ результатов корреляционных исследований. Возможность каузальных выводов из корреляционных исследований. Факторные эксперименты. Особенности планирования, организации и реализации факторных экспериментов в прикладных исследованиях. Установление функциональных взаимосвязей и прогнозирование с помощью регрессионного анализа. Прикладные проблемы методологии и методики организации психологических исследований. Методы анализа результатов экспериментов. Методы обобщенного анализа результатов эмпирических исследований. Научный вывод, артефакты и контроль. Логика вывода. Количественная и качественная методология.

	Статистические проблемы, измерение в психологии. Искажающий эффект количественных индикаторов. Типологии артефактов, погрешностей, контролирование артефактов. Содержание ошибки 1-го рода и ошибки 2-го рода, обобщение по отношению к объектам, условиям исследования, влиянию экспериментатора.
Б1.Б.04	Иностранный язык для специальных целей. Коммуникация в профессиональной среде. Как преодолеть конфликты. Эксклюзивные контракты; их преимущества и недостатки для поставщика и для дистрибьютора. Пути расширения бизнеса на зарубежных рынках, факторы, влияющие на выбор. Типы переговоров и их структура. Определение цели переговоров. Деловая этика. Неэтичное поведение на рабочем месте. Условия труда в компаниях.
Б1.Б.05	Психология и педагогика высшей школы. Особенности современной системы профессионального образования в РФ. Категория «непрерывное образование», возможности личностного роста преподавателя. Основные технологии профессионально-ориентированного обучения. Компетентностный подход в учебном процессе. Приемы и методы педагогической деятельности; способы решения различных нестандартных педагогических ситуаций. Основными положения психологической науки в части ее практического использования в процессах обучения и межличностного взаимодействия; возрастные особенностями студентов. Особенности и проблемы профессиональной компетентности на различных этапах преподавательской деятельности.
Б1.Б.06	Современные концепции научно-исследовательской деятельности. Научно-исследовательская деятельность. Этапы научного исследования. Формулирование темы, цели и задач научного исследования. Методология теоретических и эмпирических исследований. Анализ теоретико-экспериментальных исследований и формулирование выводов и предложений. Внедрение результатов научных исследований. Эффективность исследований. Современные концепции развития экономики России и экономической науки.
	ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ
Б1.В.01	Бухгалтерский учет и особенности налогообложения в государственных (муниципальных) учреждениях Бюджетное устройство, бюджетный процесс и принципы бюджетной системы Российской Федерации. Методологические и правовые основы современной системы бухгалтерского учета. Характеристика правового статуса государственного (муниципального) бюджетного учреждения. Учет нефинансовых активов. Учет финансовых активов и обязательств. Учет финансового результата. Санкционирование расходов экономического субъекта. Ведение забалансовых счетов. Государственные (муниципальные) учреждения: теоретические и правовые основы налогообложения. Местные налоги. Региональные налоги. Федеральные налоги: Специальные налоговые режимы и обязательные неналоговые платежи. Упрощенная система налогообложения.
Б1.В.02	Бухгалтерский финансовый учет (продвинутый курс) Предмет, объекты, цели и концепции бухгалтерского финансового учета; система его нормативного регулирования в России. Организационно-правовые особенности предприятий и их влияние на постановку финансового учета в хозяйствующих субъектах. Основное содержание и порядок ведения учета: денежных средств и расчетов (в т. ч. учет расчетов по налогу на прибыль в свете ПБУ 18/02); основных средств (в т. ч. учет операций финансовой аренды); нематериальных активов (в т. ч. учет положительной деловой репутации); расходов на научно-

	<p>исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (ПБУ17/02); расходов на кредиты и займы (ПБУ 15/2008); финансовых вложений (в т. ч. учет резервов под обесценение финансовых вложений); производственных запасов; издержек хозяйственной деятельности; готовой продукции, работ, услуг и их реализации; труда и его оплаты; финансовых результатов и использования прибыли; капитала, оценочных резервов (ПБУ 8/2010); операций и ценностей, не принадлежащих предприятию.</p>
Б1.В.03	<p>Современные автоматизированные программы учета, анализа и аудита Основа построения современных автоматизированных программ учета, анализа и аудита. Организация системы счетов бухгалтерского учета и справочников в автоматизированных бухгалтерских программах. Документирование хозяйственных операций и формирование внутримашинной базы учета. Обобщение учетных данных и формирование бухгалтерских регистров. Завершение отчетного периода и формирование бухгалтерской, налоговой и другой отчетности. Особенности построения и функционирования многопользовательских автоматизированных бухгалтерских программ. Назначение и функциональные возможности автоматизированных программ экономического анализа. Общие подходы к проведению аудита в условиях применения автоматизированных программ аудита. Внедрение и эксплуатация автоматизированных программ учета, анализа и аудита.</p>
Б1.В.04	<p>Налоги и налоговое планирование Экономическая сущность налогов и основы налогообложения. Федеральные налоги и сборы. Региональные налоги. Местные налоги. Специальные налоговые режимы. Экономическое содержание налогового планирования. Налоговое планирование и прогнозирование, их практическое применение в РФ. Налоговая нагрузка, методы расчета и приемы оптимизации.</p>
Б1.В.05	<p>Организация налогового учета и формирование налоговой отчетности Понятие налогового учета, его цели и задачи. Формирование данных налогового учета, учетная политика. Формирование информации о доходах для целей исчисления налога на прибыль. Формирование информации о расходах для целей налогового учета, учет прямых и косвенных расходов, расходов по торговым операциям. Учет незавершенного производства. Учет амортизируемого имущества. Формирование регистров учета и распределение по амортизационным группам. Учет материальных расходов и расходов на оплату труда, прочих расходов для целей налогового учета. Налоговый учет по особенностям признания расходов: уступка прав, НИОКР, операции по реализации и др. Учет внереализационных расходов и расходов по формированию резервов по сомнительным долгам. Порядок ведения налогового учета при реализации ценных бумаг. Перенос убытка на будущее. Формирование декларации по налогу на прибыль. Налоговая отчетность по другим налогам: НДС, налог на имущество, транспортный налог.</p>
Б1.В.06	<p>Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности (продвинутый курс) Роль комплексного экономического анализа хозяйственной деятельности в управлении предприятием. Анализ организационно-технического уровня производства. Анализ использования ресурсов предприятия. Анализ доходов предприятия и продаж продукции. Анализ расходов предприятия и себестоимости. Анализ финансовых результатов деятельности предприятия. Анализ финансовой устойчивости и</p>

	платежеспособности предприятия. Анализ эффективности использования капитала предприятия. Комплексная оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия.
Б1.В.07	Управленческий учет и внутренняя управленческая отчетность Управленческий учет в системе стратегического управления предприятием. Стратегическое управление затратами. Управленческий учет процессов обеспечения материальными и трудовыми ресурсами. Принятие стратегических управленческих решений. Трансфертное ценообразование. Сегментарная отчетность организации. Бюджетирование и контроль затрат.
Б1.В.08	Профессиональные ценности и этика бухгалтеров и аудиторов Профессиональные ценности и профессиональная этика: сущность и содержание. Профессиональные объединения бухгалтеров и аудиторов – источник этических норм. Кодексы этики. Общие требования к профессиональным бухгалтерам и аудиторам. Требования к лицам, возглавляющим профессиональные организации. Требования к лицам, работающим по найму.
Б1.В.ДВ.01	ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.1
Б1.В.ДВ.01.01	Корпоративный финансовый контроль Сущность корпоративного финансового контроля. Законодательные основы корпоративного контроля. Влияние стратегии организации и особенностей бизнеса на создание и функционирование корпоративного финансового контроля. Специфика организационной структуры. Этика корпоративного контроля. Предпосылки организации эффективного корпоративного контроля, управление рисками. Основные направления, средства, способы и методы контроля. Мониторинг и оценка эффективности корпоративного финансового контроля.
Б1.В.ДВ.01.02	Основы финансового контроля Исторические аспекты финансового контроля. Теоретические основы финансового контроля. Виды финансового контроля. Органы финансового контроля. Внутрихозяйственный, независимый и общественный финансовый контроль. Парламентский и президентский финансовый контроль. Правительственный и ведомственный финансовый контроль. Банковский финансовый контроль. Методы финансового контроля.
Б1.В.ДВ.02	ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.2
Б1.В.ДВ.02.01	Методические основы составления бухгалтерской отчетности и ее аналитические возможности Методологические основы бухгалтерской (финансовой) отчетности. Годовая бухгалтерская отчетность организации. Бухгалтерская отчетность организаций, имеющих филиалы, представительства и иные структурные подразделения. Консолидированная финансовая отчетность. Аналитические возможности бухгалтерской отчетности и ее роль в управлении организацией.
Б1.В.ДВ.02.02	Интегрированная отчетность: принципы составления на основе информации управленческого учета Концепция бухгалтерской (финансовой) отчетности. Виды бухгалтерской отчетности. Бухгалтерский баланс и модели его построения. Отчет о финансовых результатах: схема построения в отчетных и международных стандартах, взаимосвязь с налоговыми расчетами. Отчет о движении денежных средств, модели его построения, техника заполнения, взаимосвязь с другими формами отчетности. Отчет об изменении капитала, модели его построения, техника заполнения, взаимосвязь с другими формами отчетности.
Б1.В.ДВ.03	ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.3
Б1.В.ДВ.03.01	Методология и организация аудита

	<p>Аудиторская деятельность и ее регулирование в России и за рубежом. Методология аудита и аудиторские стандарты. Аудит учетной политики и документооборота хозяйствующего субъекта. Аудит форм бухгалтерской отчетности. Аудит учредительных документов, порядка формирования уставного капитала и расчетов с учредителями. Аудит кредитов и займов. Аудит сохранности, учета и использования основных средств. Аудит учета операций с денежными средствами. Аудит учета операций с денежными средствами. Аудит дебиторской и кредиторской задолженности. Аудит расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами. Аудит отчета о финансовых результатах. Специальные аспекты аудиторской проверки. Взаимоотношения различных субъектов при проведении субъектов. Оценка системы внутреннего контроля аудируемого лица. Аудиторский отчет и аудиторское заключение. Совершенствование аудиторской деятельности.</p>
Б1.В.ДВ.03.02	<p>Аудит: теория, методика, практика Сущность, значение и регулирование аудиторской деятельности. Современная технология и методика аудита. Систематизация и реализация материалов аудита. Аудит регистрационных документов, системы управления и ее информационного обеспечения. Аудит учетной политики и документооборота хозяйствующего субъекта. Оценка системы внутреннего контроля аудируемого лица. Аудит форм бухгалтерской отчетности. Аудит учредительных документов, порядка формирования уставного капитала и расчетов с учредителями. Аудит кредитов и займов. Аудит сохранности, учета и использования основных средств. Аудит учета операций с денежными средствами. Аудит учета операций с денежными средствами. Аудит дебиторской и кредиторской задолженности. Аудит расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами. Аудит отчета о финансовых результатах.</p>
Б1.В.ДВ.04	<p>ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.4</p>
Б1.В.ДВ.04.01	<p>Анализ и оценка финансового состояния организаций Предмет и метод финансового анализа. Методика финансового анализа. Анализ и оценка интенсификации производственной деятельности организации. Анализ финансовых результатов организации. Анализ состояния и использования основного и оборотного капитала организации. Анализ состояния и использования источников покрытия имущества организации. Оценка ликвидности и платежеспособности организации. Анализ финансовой устойчивости организации. Анализ инвестиционной деятельности организации. Учет неопределенности и риска при оценке инвестиционной деятельности организации. Анализ денежных потоков организации. Финансовое планирование деятельности организации.</p>
Б1.В.ДВ.04.02	<p>Анализ отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов Теоретико-методологические и методические основы анализа финансовой отчетности. Анализ активов, капитала и обязательств по данным бухгалтерского баланса. Анализ доходов, расходов и финансовых результатов деятельности организации по данным отчета о финансовых результатах. Анализ и оценка собственного капитала по данным отчета об изменениях капитала. Анализ денежных потоков по данным отчета о движении денежных средств. Методика анализа информации, представленной в пояснениях к финансовой отчетности. Анализ сегментной отчетности. Анализ консолидированной финансовой отчетности. Анализ статистической отчетности организации. Анализ финансовой отчетности организации, составленной по МСФО. Комплексная оценка деятельности организации по данным финансовой отчетности. Компьютеризация расчетных и оценочных процедур анализа финансовой отчетности.</p>

Б1.В.ДВ.05	ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.5
Б1.В.ДВ.05.01	<p>Проблемы нормативного регулирования и адаптации российского бухгалтерского учета к международным стандартам финансовой отчетности</p> <p>Роль процессов глобализации в гармонизации бухгалтерского учета и отчетности. Предпосылки международной стандартизации бухгалтерского учета. Понятие и назначение международных стандартов финансовой отчетности. Состав и характеристика совета по международным стандартам финансовой отчетности. О развитии российской системы бухгалтерского учета. Проблема предоставления достоверной финансовой информации в соответствии с концепцией международных стандартов финансовой отчетности. Проблемы представления достоверной информации об имущественном положении российских организаций. Ключевые проблемы внедрения МСФО на национальном уровне. Проблемы учета хозяйственных операций при осуществлении совместной деятельности. Проблемы внедрения МСФО 19 «Вознаграждения работникам». Концептуальная проблема применения оценки по справедливой стоимости. Формирование финансового результата деятельности в строительных организациях. Международные стандарты финансовой отчетности для субъектов малого предпринимательства. Международные стандарты финансовой отчетности для малых и средних предприятий: проблемы перехода. О статусе субъектов малого предпринимательства. Международные стандарты финансовой отчетности для малых и средних предприятий: взгляд на проблему.</p>
Б1.В.ДВ.05.02	<p>Системы международных стандартов финансовой отчетности</p> <p>Регулирование и гармонизация бухгалтерского учета и отчетности на международном уровне. Принципы формирования финансовой отчетности по МСФО. Понятие и назначение международных стандартов финансовой отчетности. Состав и характеристика совета по международным стандартам финансовой отчетности. О развитии российской системы бухгалтерского учета. Проблема предоставления достоверной финансовой информации в соответствии с концепцией международных стандартов финансовой отчетности. Проблемы представления достоверной информации об имущественном положении российских организаций. Ключевые проблемы внедрения МСФО на национальном уровне. Проблемы учета хозяйственных операций при осуществлении совместной деятельности. Проблемы внедрения МСФО 19 «Вознаграждения работникам». Концептуальная проблема применения оценки по справедливой стоимости. Формирование финансового результата деятельности в строительных организациях. Международные стандарты финансовой отчетности для субъектов малого предпринимательства. Международные стандарты финансовой отчетности для малых и средних предприятий: проблемы перехода. О статусе субъектов малого предпринимательства. Международные стандарты финансовой отчетности для малых и средних предприятий: взгляд на проблему.</p>
Б1.В.ДВ.06	ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВЫБОРУ Б1.В.ДВ.6
Б1.В.ДВ.06.01	<p>Ситуационный практикум по бухгалтерскому документированию и аудиту</p> <p>Основы моделирования учетных процессов, бухгалтерские модели процесса заготовления, моделирование хозяйственных операций по учету основных средств, нематериальных активов, материалов, модели процесса производства, моделирование хозяйственных операций по учету затрат на производство, готовой продукции, модели процесса реализации, моделирование хозяйственных операций по учету продажи продукции. Содержание и законодательное регулирование порядка и правил ведения</p>

	рабочих документов аудитора. Методика и порядок заполнения рабочих документов аудитора и интерпретация их содержания.
Б1.В.ДВ.06.02	Документооборот в аудите Содержание и законодательное регулирование порядка и правил ведения рабочих документов аудитора. Методика и порядок заполнения рабочих документов аудитора и интерпретация их содержания.
Б2	Практики
Б2.В.01(У)	Практика по получению профессиональных умений и навыков. Вид практики – учебная. Способ проведения – стационарная, выездная практика. Форма практики - дискретно. Целью учебной практики магистранта является формирование у магистрантов первичных профессиональных навыков ведения самостоятельной научной работы, выбора темы и составления плана магистерской диссертации.
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Вид практики – производственная. Способ проведения – стационарная, выездная практика. Форма практики - дискретно Целью производственной практики является ознакомление или более глубокое изучение производственной деятельности предприятия или организации. Приобретение практических навыков и умений применять полученные теоретические знания в практической деятельности на производстве.
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика. Вид практики – производственная. Способ проведения – стационарная, выездная практика. Форма практики - дискретно Цель преддипломной практики – формирование и развитие профессиональных знаний в сфере избранной специальности, овладение необходимыми профессиональными компетенциями по избранному направлению специализированной подготовки, развитие навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработка и апробация на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации, овладение современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью её использования в процессе принятия экономических решений.
Б2.В.04(П)	Научно-исследовательская работа. Вид практики – производственная. Способ проведения – стационарная, выездная практика. Форма практики - дискретно Систематизация теоретических и методологических знаний и углубления исследовательских компетенций, полученных в рамках изучения отдельных общепрофессиональных и специальные курсы. Научно-исследовательская работа должна содействовать более глубокому освоению процессов, норм и правил исследовательской деятельности и активному освоению норм профессиональной методологической культуры. Формирование и закрепление профессиональных умений и опыта в сфере научно-исследовательской деятельности, таких как: методика написания исследовательской работы; правила постановки проблемы исследования; обоснование предмета и объекта исследования; формулировка проблемы, цели и задач исследования; оригинальность подхода и научная новизна исследования; выдвижение гипотез в экономических, социологических и исследованиях; выбор и обоснование методов исследования; элементы научной новизны в теоретической части работы; работа с понятийно-категориальным аппаратом; основы построения классификаций; разработка новых моделей, методов, методик; приращение новых знаний как результат проведенного исследования; элементы оригинальности научного подхода;

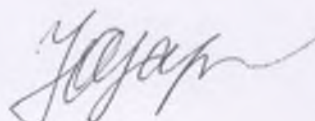
	<p>правила оформления итоговой работы; структура научного исследования; теоретические источники и виды публикаций; правила выбора теоретических источников; рецензируемые журналы в области торгового дела; оформление ссылок и библиографического списка; диссертационное исследование, опытно-экспериментальная работа; аналитические процедуры в научных исследованиях.</p>
ФТД	Факультативы
ФТД.В.01	<p>Негосударственное пенсионное обеспечение в ОАО «РЖД» Правовые и организационно-экономические основы создания, регистрации, лицензирования и функционирования негосударственных пенсионных фондов. Функции негосударственного пенсионного фонда. Правила фонда. Пенсионные основания. Пенсионный договор. Субъекты и участники отношений по негосударственному пенсионному обеспечению. Источники и методы формирования имущества негосударственного пенсионного фонда. Пенсионные резервы и пенсионные накопления. Виды пенсионных схем и их применение в практической деятельности негосударственных пенсионных фондов. Размещение средств пенсионных резервов и инвестирование средств пенсионных накоплений. Регулирование деятельности в области негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного страхования, надзор и контроль за указанной деятельностью.</p>

Требования к результатам освоения образовательной программы

Индекс	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Формируемые компетенции
Б1.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-9; ПК-10;
Б1.Б.01	Философские проблемы науки и техники	ОК-1; ОК-3; ОПК-3
Б1.Б.02	Теория и практика социального управления	ОК-2; ОПК-2; ПК-10
Б1.Б.03	Планирование научных исследований и обработка эмпирических данных	ОК-3; ПК-1; ПК-3; ПК-9
Б1.Б.04	Иностранный язык для специальных целей	ОПК-1
Б1.Б.05	Психология и педагогика высшей школы	ОК-3
Б1.Б.06	Современные концепции научно-исследовательской деятельности	ПК-1; ПК-2; ПК-4
Б1.В	Вариативная часть	ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-8; ПК-9; ПК-10
Б1.В.01	Бухгалтерский учет и особенности налогообложения в государственных (муниципальных) учреждениях	ОПК-3; ПК-4
Б1.В.02	Бухгалтерский финансовый учет (продвинутый уровень)	ОПК-3; ПК-4
Б1.В.03	Современные автоматизированные программы учета, анализа и аудита	ПК-9
Б1.В.04	Налоги и налоговое планирование	ПК-3
Б1.В.05	Организация налогового учета и формирование налоговой отчетности	ПК-10
Б1.В.06	Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности (продвинутый уровень)	ПК-4; ПК-9
Б1.В.07	Управленческий учет и внутренняя управленческая отчетность	ОПК-3; ПК-3
Б1.В.08	Профессиональные ценности и этика бухгалтеров и аудиторов	ПК-1; ПК-9
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ОПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.01.01	Корпоративный финансовый контроль	ОПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.01.02	Основы финансового контроля	ОПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПК-8; ПК-10
Б1.В.ДВ.02.01	Методические основы составления бухгалтерской отчетности и ее аналитические возможности	ПК-8; ПК-10
Б1.В.ДВ.02.02	Интегрированная отчетность: принципы составления на основе информации управленческого учета	ПК-8; ПК-10
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.03.01	Методология и организация аудита	ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.03.02	Аудит: теория, методика, практика	ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПК-9
Б1.В.ДВ.04.01	Анализ и оценка финансового состояния организаций	ПК-9
Б1.В.ДВ.04.02	Анализ отчетности об устойчивом	ПК-9

Индекс	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	Формируемые компетенции
	развитии экономических субъектов	
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	ПК-1
Б1.В.ДВ.05.01	Проблемы нормативного регулирования и адаптации российского бухгалтерского учета к международным стандартам финансовой отчетности	ПК-1
Б1.В.ДВ.05.02	Системы международных стандартов финансовой отчетности	ПК-1
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	ОПК-2; ПК-8
Б1.В.ДВ.06.01	Ситуационный практикум по бухгалтерскому документированию и аудиту	ОПК-2; ПК-8
Б1.В.ДВ.06.02	Документооборот в аудите	ОПК-2; ПК-8
Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	ОК-1; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.В	Вариативная часть	ОК-1; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.В.01(У)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	ОПК-2; ОПК-3; ПК-3
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	ПК-1; ПК-4
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика	ОК-1; ПК-3
Б2.В.04(П)	Научно-исследовательская работа	ОК-3; ОПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-8; ПК-9; ПК-10;
Б3.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-8; ПК-9; ПК-10;
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-8; ПК-9; ПК-10;
ФТД	Факультативы	
ФТД.В	Вариативная часть	
ФТД.В.01	Негосударственное пенсионное обеспечение в ОАО «РЖД»	

Общую характеристику ОП разработал:
Доцент кафедры «Финансы и бухгалтерский учет»



Ю.В.Царионова

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебный план календарный учебный график по направлению 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Бухгалтерский учет, анализ и аудит утвержден в установленном порядке. Электронная версия размещена на сайте университета.

3. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочие программы дисциплин в соответствии с учебным планом разработаны и утверждены. Электронные версии РПД расположены в корпоративной сети базы данных "РПД" и на сайте университета.

4. ПРОГРАММЫ ПРАКТИК

Программы практик в соответствии с учебным планом разработаны и утверждены. Электронные версии ПП расположены в корпоративной сети базы данных "РПД" и на сайте университета.

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОГРАММА ИТОГОВОЙ (ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ

Методические материалы имеются в необходимом объеме. Представлены в РПД и ПП в виде перечня основной и дополнительной литературы.

Программа итоговой (государственной итоговой) аттестации составлена в соответствии со стандартом ДВГУПС СТ 02-13-16

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Оценочные средства, представленные в виде фонда оценочных средств промежуточной аттестации (ФОС ПА) и фонда оценочных средств государственной итоговой аттестации (ФОС ГИА) разработаны и утверждены.

6.1. ФОС промежуточной аттестации

ФОС ПА являются приложением к рабочим программам дисциплин и программам практик.

6.2. ФОС государственной итоговой аттестации

ФОС ГИА является приложением к программе ГИА